

ACT ADIȚIONAL

la Contractul colectiv de muncă unic la nivel de instituție înregistrat la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Inspectoratul Teritorial de Muncă București. Inspekția Muncii cu nr. 144/09.07.2021

Încheiat astăzi 03.07.2023, între BIBLIOTECA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI - BNR ȘI SINDICATUL BIBLIOTECII NAȚIONALE A ROMÂNIEI - SBNR, semnatare ale Contractului colectiv de muncă unic la nivel de instituție înregistrat la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Inspectoratul Teritorial de Muncă București. Inspekția Muncii cu nr. 144/09.07.2021.

Art. I – Valabilitatea prezentului Contract Colectiv de Muncă unic la nivel de Instituție, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București sub nr.144/09.07.2021 se prelungește cu 12 luni.

Se modifică următoarele articole:

Art. 55.

- (1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea reprezentanților SBNR.
- (2) Angajații au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea în muncă, după cum urmează:
 - până la 15 ani - 21 de zile lucrătoare;
 - peste 15 ani - 25 de zile lucrătoare.
- (3) Angajații nevăzători, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de concediu de odihnă suplimentar de 3 (trei) zile lucrătoare pe an, conform dispozițiilor legale.
- (4) Angajații BNR care lucrează în condiții vătămătoare, condiții de muncă ce pot avea din punct de vedere al medicinei muncii și ergonomiei efecte negative asupra organismului uman, angajații care lucrează cu videoterminale, echipamente informatice, activități ce implică solicitarea neuropsihică și solicitarea analizatorului vizual datorită baleajului privirii pe suprafețe orizontale și verticale fiind solicitate în special funcțiile de acomodare și convergență, conform determinărilor, beneficiază de concediu de odihnă suplimentar respectiv:
 - peste 75% din timpul de lucru beneficiază de 9 zile de concediu de odihnă suplimentar;
 - peste 70% din timpul de lucru beneficiază de 8 zile de concediu de odihnă suplimentar;
 - peste 60% din timpul de lucru beneficiază de 7 zile de concediu de odihnă suplimentar;
 - peste 50% din timpul de lucru beneficiază de 6 zile de concediu de odihnă suplimentar;
 - peste 40% din timpul de lucru beneficiază de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar;
 - până la 40% din timpul de lucru beneficiază de 4 zile de concediu de odihnă suplimentar;
- (5) Angajatorul este obligat, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din BNR pentru care se aplică prevederile alin. (4) să solicite organelor competente noi determinări sau prelungirea celor existente.
- (6) Prevederile alin. (4) vor fi aplicate în funcție de determinările efectuate de instituțiile abilitate/acreditate.

Art. 58.

- (1) În afara concediului legal plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la doi ani, angajatul poate beneficia de încă un an concediu fără plată.
- (2) Pe perioada în care salariați/salariatul se află în concediul prevăzut la alin.1, nu i se va putea desface contractul de muncă, iar în postul său nu vor putea fi angajate alte persoane, decât cu contract de muncă pe durată determinată.
- (3) Angajatorul va păstra posturile diferitelor categorii de salariați, conform prevederilor legale.
- (4.1) Angajații au dreptul, potrivit legii, la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau

pentru alte situații, după cum urmează:

- a) căsătoria angajatului – 5 zile;
- b) căsătoria unui copil – 5 zile;
- c) nașterea unui copil – 5 zile + 10 zile acordate soțului, dacă a urmat un curs de puericultură;
- d) decesul soțului (soției), al unei rude de până la gradul II inclusiv, al socrilor, al cumnatul/cumnata ale angajatului – 3 zile;
- e) donatorii de sânge – conform legii.

(4.2) Zilele libere plătite pentru evenimente deosebite se vor acorda, în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la data producerii evenimentului deosebit, pe baza unei solicitări scrise și aprobate de conducerea instituției.

(5) Pentru rezolvarea unor situații personale, altele decât cele prevăzute la alin. 1-4, angajații au dreptul la concedii fără plată.

(6) Angajații au dreptul la un concediu de îngrijitor în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, iar acestea vor constitui vechime în muncă și în specialitate, precum și stagiul de cotizare pentru stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

(7.1) Angajații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, dar nu mai mult de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.

(7.2) Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență, precizată la alin. (7.1)

Capitolul VI. Alte măsuri de protecție și facilități acordate angajaților:

Art. 66. Angajații au dreptul la o deducere, conform prevederilor legale incidente, pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, suportate de angajator pentru angajații proprii,

Art. 67. Angajații au dreptul să beneficieze de Tichete culturale în conformitate cu legislația incidentă, în cuantumul stabilit de lege.

Art. 68. Angajații/Invitații din afara instituției care au calitatea de membri/secretari în comisiile de examinare/de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor legale.

Art. II - Celelalte clauze prevăzute în contractul nr. 144/09.07.2021 rămân neschimbate, păstrându-și aceeași forță juridică și începând cu Art. 65 articolele următoare se vor renumera corespunzător.

Art. III - Prezentul act adițional a fost încheiat într-un număr de 3 exemplare și face parte integrantă din Contractul colectiv de muncă unic la nivel de instituție, înregistrat la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Inspectoratul Teritorial de Muncă București. Inspecția Muncii sub Nr. 144/09.07.2021 și va intra în vigoare începând cu data înregistrării la Ministerul Muncii. Inspectoratul Teritorial de Muncă București de către una dintre părți.

BIBLIOTECA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

Director General,
Prof. univ. dr. Adrian CIOROIANU



SINDICATUL BIBLIOTECII
NAȚIONALE A ROMÂNIEI

